



КАВАЛЕРАМ ОРДЕНА МУЖЕСТВА ИЛИ «ЗА ЛИЧНОЕ МУЖЕСТВО» УСТАНОВЛЕНА ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАТА

Подписан закон об установлении дополнительного ежемесячного материального обеспечения гражданам, награжденным тремя орденами Мужества или «За личное мужество».

Размер дополнительного материального обеспечения для данной категории лиц составит 330 процентов размера социальной пенсии, указанного в подпункте 1 пункта 1 статьи 18 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2023 г.

Основание: Федеральный закон от 21.11.2022 № 457-ФЗ «О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией».

ДОБРОВОЛЬЦЫ - УЧАСТНИКИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ ПОЛУЧИЛИ СТАТУС ВЕТЕРАНА БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

Речь идет о лицах, поступивших в созданные по решению органов государственной власти России добровольческие формирования, содействующие выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года, а также лицах, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в связи с исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании. Таким образом, указанные лица и члены их семей могут рассчитывать на социальные гарантии, предусмотренные Законом о ветеранах.

Закон вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 г.

Документ: Федеральный закон от 21.11.2022 № 450-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах».

Продолжение на стр. 2-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПОДПИСАН ЗАКОН О ЕДИНОМ ПОСОБИИ В СВЯЗИ
С РОЖДЕНИЕМ И ВОСПИТАНИЕМ РЕБЕНКА**

Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка заменяет некоторые действующие виды пособий, в том числе ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности.

Право на пособие возникает в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя.

Назначение и выплата ежемесячного пособия осуществляются:

беременной женщине в случае, если срок ее беременности составляет шесть и более недель, и она встала на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель). Выплачивается пособие начиная с месяца постановки на учет, но не ранее срока беременности 6 недель, до месяца родов или прерывания беременности;

одному из родителей (усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте до 17 лет, являющегося гражданином РФ и постоянно проживающего на территории РФ (пособие выплачивается, начиная с месяца рождения ребенка, если обращение последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка, в остальных случаях - начиная с даты обращения за назначением пособия).

Размер пособия установлен в зависимости от дефицита обеспеченности семьи и составит 50%, 75% или 100% регионального прожиточного минимума.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2023 г.

Основание: Федеральный закон от 21.11.2022 № 455-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

ПРАВИТЕЛЬСТВО УТВЕРДИЛО РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ НА 2023 ГОД

Минимальная величина пособия по безработице составит 1500 рублей, максимальная - 12792 рубля в первые три месяца периода безработицы, 5000 рублей - в следующие три месяца периода безработицы.

Для лиц предпенсионного возраста минимальная величина пособия по безработице также составит 1500 рублей, максимальная - 12792 рубля.

Постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Документ: Постановление Правительства России от 14.11.2022 № 2046 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год».

Продолжение на стр. 3-13.



МАССОВАЯ НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ СВЫШЕ ОДНОГО МЕСЯЦА БУДЕТ ЯВЛЯТЬСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ

Проведение внеплановой проверки будет осуществляться при условии согласования с органами прокуратуры, по решению руководства Роструда или его территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца.

Документ:

Постановление Правительства России от 10.11.2022 № 2036 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336».

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ УТОЧНИЛО ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА НА 2023 ГОД В СУБЪЕКТАХ РОССИИ

На конец 2022 года перенесен срок установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в регионе на 2023 год.

Исключены нормы об установлении величины прожиточного минимума в целом по России на 2023 год. В Госдуме на рассмотрении находится законопроект, согласно которому показатель на следующие 2 года будет установлен Законом о федеральном бюджете.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Документ:

Постановление Правительства России от 24.11.2022 № 2135 «О внесении изменения в пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 г. № 973».

Продолжение на стр. 4-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ОПРЕДЕЛЕНА ЕДИНАЯ ПРЕДЕЛЬНАЯ ВЕЛИЧИНА БАЗЫ
ДЛЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА 2023 Г.**

Для оптимизации тарифов страховых взносов во внебюджетные фонды с 2023 г. вводится предельная величина их базы и единый тариф.

В 2023 г. предельная величина базы в отношении каждого гражданина с учетом повышающего коэффициента 2,3 и с учетом размера средней зарплаты на 2023 г., увеличенного в 12 раз, составит 1 917 000 руб.

Постановление вступает в силу с 1 января 2023 г., но не ранее чем через 1 месяц со дня его официального опубликования и не ранее 1-го числа очередного расчетного периода по страховым взносам.

Документ: Постановление Правительства России от 25.11.2022 № 2143 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 г.».

**ГОСПОДДЕРЖКА ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО БЕЗРАБОТНЫХ
ПРОДЛЕНА НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД**

На 2023 г. продлена программа субсидирования найма, в рамках которой работодатели получают господдержку за трудоустройство граждан, которые:

- были уволены в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата;
- были переведены на постоянную работу к другому работодателю, но теперь находятся под риском увольнения, в т. ч. отправлены в неоплачиваемый отпуск, переведены на неполный рабочий день.

Это также молодые люди в возрасте до 30 лет включительно, в т. ч. без опыта работы и выпускники.

Для получения субсидии работодателю нужно обратиться в центр занятости. Это можно сделать через личный кабинет на портале "Работа России" с последующим направлением заявления в СФР или через систему "Соцстрах". Господдержка равна трём МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платеж работодатель получает через месяц после трудоустройства соискателя, второй - через три месяца, третий - через полгода.

Постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

Основание: Постановление Правительства России от 24.11.2022 № 2134 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362».

Продолжение на стр. 5-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПЕРИОД УЧАСТИЯ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ
УЧТУТ В СТРАХОВОМ СТАЖЕ В ДВОЙНОМ РАЗМЕРЕ**

Период участия граждан в специальной военной операции (СВО) будет учитываться в их страховом стаже как день за два. Это касается мобилизованных граждан, а также контрактников и добровольцев.

Аналогичный расчет будут применять и при назначении досрочной пенсии. Специальный стаж, дающий право на досрочное получение пенсии, прерываться не будет.

Также постановлением определен перечень документов, подтверждающих периоды военной службы, участия в военных действиях.

В приложении к постановлению содержится форма справки воинского подразделения, военного комиссариата.

Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 г.

Документ: Постановление Правительства России от 14.11.2022 № 2055 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

**ВРЕД, КОТОРЫЙ МОЖЕТ БЫТЬ ПРИЧИНЕН СУБЪЕКТАМ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ПОДЛЕЖИТ ОЦЕНКЕ**

Роскомнадзор установил требования к оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Закона о персональных данных. Оператор определяет одну из степеней вреда - высокую, среднюю либо низкую. Результаты оценки вреда оформляются актом.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

Основание: Приказ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 27.10.2022 № 178 «Об утверждении Требований к оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального закона «О персональных данных», зарегистрирован в Минюсте России 28.11.2022 за № 71166.

Продолжение на стр. 6-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****УНИЧТОЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ НЕОБХОДИМО ПОДТВЕРЖДАТЬ**

На период с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г. установлены требования к подтверждению уничтожения персональных данных. Подтверждающим документом является акт об уничтожении.

При обработке данных с использованием средств автоматизации также используется выгрузка из журнала регистрации событий. Оговорено их содержание.

Акты и выгрузки хранятся в течение 3 лет.

Основание: Приказ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 28.10.2022 № 179 «Об утверждении Требований к подтверждению уничтожения персональных данных», зарегистрирован в Минюсте России 28.11.2022 за № 71167.

МИНТРАНС ОБНОВИЛ ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ПУТЕВЫХ ЛИСТОВ

С 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г. будет действовать новый порядок оформления путевых листов. Их можно будет составлять на бумаге или в электронном виде.

Уточнено содержание путевого листа. Так, в нем больше не нужно будет указывать его наименование и номер. Вместо сведений о собственнике или владельце ТС необходимо отражать данные о лице, оформившем путевой лист.

Прежний порядок оформления путевых листов утратит силу.

Основание: Приказ Минтранса России от 28.09.2022 № 390 «Об утверждении состава сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядка оформления или формирования путевого листа», зарегистрирован в Минюсте России 29.11.2022 за № 71192.

Продолжение на стр. 7-13.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРЕДЛАГАЕТСЯ ЗАКРЕПИТЬ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗА СВОЙ СЧЕТ ДОСТАВКУ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТУ ВАХТОВЫМ СПОСОБОМ, ДО МЕСТА ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ И ОБРАТНО И УТОЧНИТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН**

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации» подготовлен на основе анализа правоприменительной практики в сфере обеспечения социально-трудовых работников, проживающих в вахтовых поселках.

Законопроектом предлагается инкорпорировать положения пункта 2.5 Основных положений о вахтовом методе организации работ, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31 декабря 1987 г. № 794/33-82 в Трудовом кодексе Российской Федерации и установить, что:

доставка работников от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя; работодатель может компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до места нахождения работодателя (пункта сбора). Размер и порядок такой компенсации устанавливается коллективным договором либо локальным нормативным актом.

Ко второму чтению законопроект дополнен нормами, уточняющими трудовые права мобилизованных граждан.

В статью 351.7 Трудового кодекса предлагается внести изменения, согласно которым лицо, призванное на военную службу по мобилизации или поступившее на военную службу по контракту либо заключившее контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, с которым в период приостановления действия трудового договора он был расторгнут в связи с истечением срока действия договора, в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу.

Продолжение на стр. 8-13.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



Согласно тексту законопроекта, в случае отсутствия подходящей вакансии по такой должности лицо имеет преимущественное право поступления на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а если вакантные должности, соответствующие квалификации работника, отсутствуют, - на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

Основание: Проект Федерального закона № 140659-8 «О внесении изменений в статью 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации» /
<https://sozd.duma.gov.ru/bill/140659-8>.

ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ СМЯГЧИТЬ ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

По проекту для выполнения легкого труда лицом от 14 лет договор можно заключить без письменного согласия органов опеки и попечительства. Сейчас оно необходимо. Достаточно будет письменного разрешения одного из родителей (абз. 2 п. 1 ст. 1 проекта). Поправки внесли в Госдуму.

Согласие таких органов работодателю нужно получить при трудоустройстве детей-сирот и детей, которые остались без попечения родителей. Его предоставят в течение 5 дней с момента получения заявления в электронном виде через Госуслуги (абз. 3 п. 1 ст. 1 проекта).

Необязательно будет проводить предварительный медосмотр при приеме на работу лиц до 18 лет, если они прошли профилактический медосмотр не ранее чем за год до трудоустройства (пп. "б" п. 3 ст. 1 проекта).

Предполагается, что поправки вступят в силу 1 марта 2023 года (ст. 2 проекта).

Основание: Проект Федерального закона № 231551-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части вопросов регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет» /
<https://sozd.duma.gov.ru/bill/231551-8>.

Продолжение на стр. 9-13.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД РАЗРАБОТАЛ ПРАВИЛА НАЗНАЧЕНИЯ ЕДИНОГО ДЕТСКОГО ПОСОБИЯ ДЛЯ СЕМЕЙ С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ**

Минтруд представил на общественное обсуждение правила назначения единого пособия на детей для семей с низкими доходами. Проект постановления разработан в связи с поручением Президента о выстраивании целостной системы поддержки семей с детьми и принятием законопроекта о введении с 1 января 2023 года ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Выплаты будут назначаться по таким же правилам, как сегодня выплачиваются пособия для семей с детьми в возрасте от 3 до 8 лет и от 8 до 17 лет.

Пособие будет назначаться семьям с доходом менее одного регионального прожиточного минимума на человека с применением комплексной оценки нуждаемости. Выплаты смогут получать беременные женщины, вставшие на учет в ранние сроки, и родители детей от 0 до 17 лет. Порядок будет тот же, что и для сегодняшних пособий на детей в возрасте от 3 до 8 лет и от 8 до 17 лет.

Указано, как будут рассчитывать размер пособия, приведены особенности определения нуждаемости. Взрослые члены семьи должны иметь заработок или объективные причины для его отсутствия.

Кроме того, вне зависимости от очередности рождения ребенка можно будет оформить и выплату из материнского капитала. Она составляет 1 прожиточный минимум на ребенка в месяц. Сейчас эту помощь могут получать только родители вторых детей.

Семьи, где дети родились до 31 декабря 2022 г. включительно, смогут выбрать - сохранить прежние выплаты или перейти на новое пособие.

Основание: Информация Минтруда России от 15.11.2022 «Минтруд представил правила назначения единого детского пособия для семей с низкими доходами» /

<https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1586576/>.

Продолжение на стр. 10-13.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ УТОЧНИТЬ ТРЕБОВАНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ РАБОТНИКАМИ ВНЕПЛАНОВОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Предлагается установить, что внеплановое обучение работников по охране труда при вступлении в силу актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится не по требованию Минтруда, а только при наличии в соответствующих нормативных правовых актах Минтруда положений об этом.

Также проектом документа уточняются особенности учета дистанционных работников при расчете минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Основание: Проект Постановления Правительства России «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» / <https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#npa=133805>.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ОДНОКЛАССНИКИ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Продолжение на стр. 11-13.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИИ ПОРУЧИЛ
РАЗОБРАТЬСЯ С ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ВОДИТЕЛЕЙ,
ЧЬЕ ОПЬЯНЕНИЕ ВЫЗВАНО ЛЕКАРСТВАМИ**

Водителям запрещено управлять транспортом в состоянии опьянения. За нарушение этого запрета Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) установлена ответственность. При этом отдельно предусматривается, что следует понимать под состоянием опьянения.

Внимание Конституционного суда России (далее КС РФ) привлек вопрос об ответственности водителей, чье опьянение было вызвано разрешенными лекарствами. Речь идет о препаратах, в состав которых не входят этиловый спирт, наркотики или психотропные вещества. Однако такие лекарства способны оказать дезориентирующее воздействие на водителя, ухудшить его реакцию и внимание.

Такое воздействие на организм водителя КоАП РФ формально не признает состоянием опьянения, хотя оно может ставить под угрозу безопасность движения.

КС РФ счел, что с этой точки зрения нормы неконституционны. Положения содержат пробел в регулировании. Они не позволяют привлекать водителей, принявших упомянутые лекарства, к ответственности также, как и тех, чье опьянение вызвано алкоголем, наркотиками и психотропными веществами.

Попытки на практике восполнить этот пробел влекут неоднозначное истолкование и противоречивое применение.

Законодатель должен принять необходимые поправки. До этого нормы нельзя толковать расширительно и привлекать водителей, принявших упомянутые лекарства, к ответственности также, как и тех, чье опьянение вызвано алкоголем, наркотиками и психотропными веществами.

Документ: Постановление Конституционного Суда России от 24.11.2022 № 51-П «По делу о проверке конституционности примечания к статье 12.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в связи с запросом Салехардского городского суда Ямало-Ненецкого автономного округа» / © КонсультантПлюс, 1997-2022.

Продолжение на стр. 12-13.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОБОБЩИЛ ПРАКТИКУ ПО МОРАЛЬНОМУ ВРЕДУ**

Верховный Суд среди прочего разобрался в том, что влияет на размер компенсации и в какой форме она допустима. Всего в постановлении 69 пунктов.

В частности, указали, что правила о компенсации морального вреда не применяются при защите деловой репутации юрлиц и ИП. Вместе с тем предприниматели-физлица (в том числе не имеющие статуса ИП) могут требовать компенсацию, если в процессе предпринимательской деятельности посягнули на их нематериальные блага или нарушили личные неимущественные права (п. 6 Постановления).

Разъяснили, что моральный вред, причиненный работником, возмещает работодатель (п. 20 Постановления).

Кроме того, Верховный Суд разъяснил нюансы споров о возмещении работнику морального вреда.

Тек, если из-за несчастного случая на производстве причинен вред жизни и здоровью сотрудника, в суде работодатель доказывает, что создал надлежащие условия труда. Он же подтверждает свою невиновность в том, что не обеспечили безопасность жизни и здоровья персонала. Это относится и к ситуациям, когда вред причинен из-за неправомерных действий другого работника или третьего лица (п. 46 Постановления).

Верховный Суд также привел примеры, когда сотрудник имеет право на компенсацию морального вреда. Он отнес к ним в том числе случаи, когда:

- незаконно уволили или перевели сотрудника;
- нарушили сроки выплаты зарплаты или выплатили ее не в полном размере;
- незаконно применили дисциплинарное взыскание;
- не оформили трудовой договор с тем, кого допустили к работе;
- незаконно привлекли к сверхурочной работе;
- задержали трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности.

Предыдущее постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» утратило силу.

Документ: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда» /

<https://www.vsrp.ru/documents/own/31761/>

Окончание на стр. 13.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОБНОВИЛ РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ОСАГО**

В новом постановлении осветили широкий круг вопросов: о заключении договора ОСАГО, страховом случае, оформлении документов о ДТП без участия полиции, страховом возмещении и др. Всего в постановлении 139 пунктов.

Например, Верховный Суд привел причины, по которым могут отклонить заявление страховой компании о несоблюдении досудебного порядка (п. 116 постановления):

- страховщик уже успел сделать заявление по существу спора и не выразил намерение его урегулировать;
- истек срок досудебного урегулирования.

Разъяснили, что при восстановительном ремонте страховщик вправе распоряжаться поврежденными узлами и агрегатами по своему усмотрению. Иное может быть установлено в соглашении с потерпевшим (п. 60 постановления).

Предыдущее постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 26.12.2017 № 58 «О применении судами законодательства об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» утратило силу.

Документ: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 08.11.2022 №31 О применении судами законодательства об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» /
<https://www.vsrj.ru/documents/own/31744/>.

Составитель обзора:
А. Шустров